

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről
szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az**

MVM Partner Zrt.

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint
az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók
javadalmazásáról**

(2025.03.01.)

1. Igazgatósági tagok

Az MVM Partner Zrt. Igazgatóságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Barlai Róbert	az Igazgatóság elnöke	nem	1 067 000
Tamáská József Miklós	az Igazgatóság tagja	igen	800 400
Orbán Gábor	az Igazgatóság tagja	nem	800 400
Horváth Kristóf	az Igazgatóság tagja	igen	800 400
Takács András	az Igazgatóság tagja	igen	800 400

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM Partner Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Fazekas László	a Felügyelőbizottság elnöke	igen	1 067 000
Ribita Máté	a Felügyelőbizottság tagja	igen	800 400
Szirbek Ádám	a Felügyelőbizottság tagja	igen	800 400
Marosvásári Csaba	a Felügyelőbizottság tagja	igen	800 400
dr. Szőke Balázs	a Felügyelőbizottság tagja	igen	800 400

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Az MVM Partner Zrt. Mt. 208. § (1)-(2) hatálya alá tartozó munkavállalói

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Orbán Gábor	vezérigazgató	4 000 000
Fritsch László Zoltán	kereskedelmi vezérigazgató-helyettes	az Mt. 195. § szerinti több munkáltató által létesített munkaviszonyra tekintettel az 1.sz. Munkáltatónál részesül javadalmazásban

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
43	igazgatók, osztályvezetők, vezetők, vezető szakértők, szakértők	696 000	3 800 000

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés előírásai kerülnek alkalmazásra.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés előírásai kerülnek alkalmazásra.

Teljesítményösztönző: HAY szint és állománycsoport besorolástól függően a kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 8,33%-a vagy 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások:

Az általános, minden – nem Mt. 208.§-a szerinti - munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:

- 13. havi bér
- választható béren kívüli juttatások
- önkéntes pénztári támogatások

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- vezérigazgató
- igazgatók
- osztályvezetők
- szakértők

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a vezérigazgató esetében a 3. pont (Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók), az igazgatók és osztályvezetők esetében a 4. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

- **13. havi munkabér:** 13. havi munkabérben egységes mértékben (az adott évben a munkában töltött idővel arányosan) részesülnek a munkavállalók az Mt. 208.§-ának hatálya alá tartozó munkavállalók kivételével.
- **Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** Mértéke bruttó 573.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.
- **Önkéntes pénztári támogatások:** Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a havi kereset 5,4%-a. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 12.800,- Ft/hó.